

## POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Bruschi Srl ritiene che il futuro delle aziende sia rivolto al perseguimento della massima soddisfazione del Cliente, al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro e alla riduzione degli impatti ambientali e dei consumi energetici lungo tutto il ciclo di vita dei prodotti.

La Direzione si impegna per questo a implementare un sistema di gestione aziendale integrato e conforme ai requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e IATF 16949:2016 e di allinearsi ai requisiti specifici dei clienti, tra cui i codici di condotta, le buone prassi internazionali e i requisiti specificati nella linea guida ISO 26001 sulla responsabilità sociale.

Per far questo la Direzione ha definito risorse, strumenti e responsabilità di gestione ben definite.

Alla base del sistema di gestione integrato la Direzione ha analizzato il contesto di riferimento e le aspettative di tutte le parti interessate e si impegna a revisionare tale analisi annualmente in funzione dei cambiamenti organizzativi e alle strategie di business che intende perseguire nei vari mercati di riferimento.

L'analisi dei rischi è l'approccio che viene seguito in tutti gli ambiti di gestione e l'implementazione del miglioramento continuo è costantemente monitorata tramite specifici indicatori interni e tramite la costante presa in carico degli indicatori ricevuti dai clienti. Particolare attenzione viene prestata da Bruschi al rispetto delle regole sulla concorrenza e dei principi legati a fronteggiare la corruzione e le pratiche illegali ad essa connesse.

Ogni dipendente è coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi che sono principalmente rivolti a:

- Miglioramento continuo del Sistema Integrato e dei sistemi di misurazione delle prestazioni dei processi;
- Miglioramento continuo del livello qualità delle forniture in linea con gli standard previsti dai Clienti;
- Prevenzione dell'inquinamento (aria, acqua e suolo), minimizzazione dei rischi ambientali (anche in termini di utilizzo di sostanze chimiche non consentite), dei consumi energetici e delle risorse naturali correlate alle attività ed ai prodotti dell'azienda e riduzione della produzione di rifiuti;
- Miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e riduzione degli incidenti sul lavoro.

Vengono svolte periodiche e sistematiche attività di informazione, formazione ed aggiornamento rivolte a tutti i dipendenti per promuovere responsabilità e consapevolezza sui temi del sistema gestione integrato.

Particolare attenzione viene prestata alla corretta gestione dei seguenti aspetti:

- Rispetto dei diritti umani;
- Contrasto al lavoro forzato;
- Contrasto al lavoro minorile;
- Rispetto delle condizioni di lavoro, della giusta remunerazione, della libertà di associazione e della libertà di contrattazione collettiva
- Contrasto alla discriminazione
- Contrasto al traffico di esseri umani



La politica viene comunicata a tutti i dipendenti e resa pubblica sul sito aziendale affinché tutti i portatori di interesse possano visionarla e partecipare al conseguimento degli obiettivi in essa definiti.  
Gli stessi principi inseriti nella politica vengono richiesti ai propri fornitori.

Abbiategrasso, 15/07/2025

CEO Bruschi Srl  
Paolo Rastelli